

Contexte de l'emploi

Groupe EOS est une **Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC)**. Nous réunissons des associé-e-s-salarié-e-s, des associé-e-s-clients et des associé-e-s -partenaires.

Nous proposons nos compétences dans la **gestion responsable et durable des entreprises à impact social**.

Nos domaines d'expertise sont :

- La gestion économique et financière responsable
- Les richesses et relations humaines
- L'amélioration continue

Concrètement, nous réalisons **des prestations régulières annuelles et/ou des prestations ponctuelles**, en fonction des besoins identifiés avec le client. Dans tous les cas, nous prenons soin de comprendre le mode de fonctionnement de la structure et son écosystème pour proposer une prestation sur mesure.

Nous proposons à nos **clients** les plus proches de **devenir associés** de la SCIC, pour assurer une relation pérenne en toute transparence. En parallèle des accompagnements mis en œuvre avec chacun d'entre eux, nous animons ce collectif de dirigeant-e-s qui s'enrichissent mutuellement par le partage de leurs expériences.

Notre projet social traduit les **valeurs** que nous plaçons au cœur de toutes nos réflexions et actions :

- Contribuer à une économie responsable, durable et soutenable : s'inscrire dans le **développement durable**, et porter une attention particulière à la **pérennité de l'économie locale**, en responsabilité vis-à-vis des femmes et des hommes et de l'environnement.
- **Développer des emplois** comme moyens de participation, d'intégration dans la société et moyen d'émancipation, notamment pour des personnes exclues du monde du travail : reconnaître à chacun-e la capacité d'entreprendre sa vie, à travers sa participation à un projet collectif, une entreprise, un emploi.
- Favoriser la capacité de chacun-e à être acteur de son développement et du projet collectif : **vivre l'entreprise en tant que projet collectif**, comme un espace révélateur, pour chacun-e, de ses compétences, de ses capacités.

Nous recherchons notre **Responsable du développement**.

Missions principales

Le-a responsable du développement aura pour mission principale de **mettre en œuvre la stratégie de développement** de Groupe EOS :

- Participer à la définition des orientations de **développement économique** de Groupe EOS, en collaboration avec les associé-e-s, et diriger leur mise en œuvre.
- Définir la **stratégie commerciale** de Groupe EOS, et la mettre en œuvre.
Dans ce cadre, le-a responsable du développement assurera la représentation de Groupe EOS au sein différentes instances et réseaux connus (réseaux de l'ESS, URSCOP, Fédération des Entreprises d'Insertion...), la promotion des prestations proposées par l'entreprise, et la mise en lien avec l'équipe pour l'élaboration de propositions commerciales.

Le-a responsable du développement aura aussi pour mission, dans le cadre du développement du sociétariat, d'**organiser les rencontres de travail entre les associé-e-s-clients** de la SCIC, autour du projet social, d'une

réflexion éthique et stratégique partagée. Il participera à l'animation de ces rencontres en fonction du sujet abordé.

Le-a responsable du développement réalisera aussi, pour les clients, des **prestations d'accompagnement à la gestion responsable** :

- Analyser **les états financiers de la structure** (compte de résultat, compte d'exploitation et bilan) construire les principaux ratios et identifier les risques et les pistes d'amélioration possibles et soutenables, en collaboration avec le client et dans le respect de son projet
- Mettre en place ou faire évoluer **les outils de suivi budgétaire et de gestion** permettant le suivi des principaux indicateurs de gestion

Qualités et compétences requises

Notre futur-e associé-e devra nécessairement se reconnaître dans notre **projet social** et les valeurs que nous défendons, et porter un fort intérêt à l'**ESS** et à la **coopération**.

Nous attendons qu'il-elle soit en capacité de **fédérer** autour de la stratégie de développement, qu'il-elle soit **chef-fe de file** auprès de l'équipe et des associé-e-s sur ce sujet. Il-elle devra donc savoir exposer ses idées de manière claire, tout en étant **bienvueillant-e** et **tolérant-e** dans ses relations humaines.

Il-elle exécutera ses missions avec un **fort niveau d'autonomie**, ce qui implique une **expertise avérée** en développement économique et gestion.

Ce poste nécessite aussi :

- de l'**agilité intellectuelle**, pour traiter efficacement différents sujets pour différents clients
- de la **rigueur** et de l'**organisation**, que ce soit dans la gestion de ses dossiers ou des dossiers communs de l'entreprise
- d'aimer travailler en **équipe**

Nous recherchons :

- une personne diplômée d'une école de **commerce**, avec au moins **5 ans d'expérience professionnelle** en développement économique, idéalement dans l'ESS;

OU

- une personne avec une **expérience professionnelle significative** dans le développement économique et la stratégie d'entreprise (ex : expérience entrepreneuriale, direction/direction adjointe de structure, gestion de projets complexes/multi-acteurs...)

Conditions du poste

Nous proposons un poste en **CDI** en tant que **salarié-e-associé-e**, basé à Lyon 9^{ème} (participation au capital de 200€ pour devenir associé-e).

Le contrat est au **forfait jour**, équivalent temps plein ou inférieur, statut cadre.

La rémunération sera de 30 K€ brut annuel, dans un contexte d'entreprise en développement, qui permet d'envisager des évolutions en fonction des résultats de l'entreprise.

L'entreprise propose les avantages suivants : tickets restaurants, mutuelle d'entreprise avec des garanties avantageuses, participation aux frais de transports en commun ou forfait mobilité durable, accord d'intéressement. Ambiance de travail positive, esprit d'équipe et convivialité.

Nous souhaitons une prise de poste courant mars. Le traitement des candidatures se fait à réception.

Envoyez votre candidature par mail à l'adresse suivante : eos@groupe-eos.fr